



UNIONE MONTANA delle VALLI MONGIA e CEVETTA LANGA CEBANA – ALTA VALLE BORMIDA

Provincia di Cuneo

C.F. 93054070045

P.I. 03817900040

Via Case Rosse, 1 - 12073 CEVA (CN)

tel 0174 705600 - fax 0174 705645

e-mail: unimontceva@unionemontanaceva.it PEC: unimontceva@legalmail.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di risorse integrative per l'anno 2023, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 227 del 20/06/2024 del Responsabile del servizio Finanziario avente ad oggetto "Presenza d'atto e approvazione fondo risorse integrative 2023. Revisione a seguito verbale organo di revisione" ed al momento necessita ancora dell'asseverazione dell'Organo di Revisione che è necessario acquisire in questa fase unitamente all'asseverazione del CCID.

Il Fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 tenendo conto dei seguenti vincoli:

- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006);
- l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;

Il CCNL Funzioni Locali ha riscritto le modalità di costituzione del fondo mantenendo comunque la suddivisione delle stesse tra *risorse stabili*, ovvero quelle risorse che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro e *risorse variabili*, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 94.254,63 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata quantificata ai sensi della normativa vigente in € 94.254,63

RISORSE STABILI		
Art. 79 comma 1 lett a) - Risorse di cui all' Art. 67 comma 1 lett. a)- b) - c) - d) - e) - f) CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato anno 2017 - Art. 67 comma 1	€ 82.664,22
	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 1.497,60
	Differenziali PEO sul personale in essere alla data contratto CCNL 2018 - Art. 67 comma 2 lett. b)	€ 3.935,02
	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dall'anno 2016 in poi	€ 1.005,55
	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL Funzioni Locali del 16.11.22	Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL inservizio alla data del 31/12/2018, (n.23 dipendenti) a decorrere dal 01.01.2022 ed a valere nella parte stabile dall' anno 2023	€ 2.281,50
Art. 79 comma 1 bis CCNL Funzioni Locali del 16.11.22	Recupero differenziali stipendiali Cat. B3/B1 e D3/D1 a valere sull'anno 2022	€ 1.739,61
Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL Funzioni Locali del 16.11.22	Recupero differenziali stipendiali P.E.O. a valere sull'anno 2022 a seguito nuovo CCNL 16.11.2023	€ 1.131,13
Ex Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21.5.2018	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	Riduzione per parificazione con limite spesa 2016	€ -
TOTALE RISORSE STABILI		€ 94.254,63

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	/
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	/
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	/
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	/
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	/
TOTALE	0

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lettera c) CCNL 21/05/2018)	/
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	/
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	/
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	/
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	/
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	/
TOTALE	0

Sezione II – Risorse variabili:

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **0** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	/
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	/
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	/
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	/
Incremento per gli effetti correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	/
Frazione recupero RIA cessati 2019 (art. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018)	/
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 5, CCNL 21/05/2018)	/
Economie anni precedenti (art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018)	/

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione vengono elencate le decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 fissa il limite al Fondo Risorse Decentrate nel valore determinato per l'anno 2016.

A carico del Fondo anno 2023, non sono state apportate riduzioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 94.254,63
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 0
TOTALE	€ € 94.254,63

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 9.531,88
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) compreso differenziali PEO	€ 22.147,69
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	/

Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70 - quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 7.593,75
Altro.....	/
TOTALE	€ 39.273,32

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2021 (art. 16, comma 1 e 4, CCNL 21.05.2018)	/
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	€ 1.399,00
art. 70 quater CCNL 21.05.2018 compensi al personale delle sale da gioco	/
Indennità di funzione di cui all'art. 56- sexies, indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 -quater ed indennità di cui all'art. 56- quinquies	/
Art. 56 – ter prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato	/
Compensi produttività individuale e collettiva (artt. 68 e 69 CCNL 21.08.2018)	€ 53.582,31
Art. 54 CCNL del 14.09.2000 -compensi ai messi notificatori	/
Compensi previsti dall'art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000 nonché indennità di turno, reperibilità	/
Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 indennità personale educativo asili nido	/
Art. 6 CCNL 05/10/2001 indennità personale scolastico	/
TOTALE	€ 54.981,31

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 39.273,32
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 54.981,31
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) per arrot.	/
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 94.254,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro € 31.679,57 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 94.254,63.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 133 del 23.12.2015, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Dirigente avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Si attesta che, per l'anno 2023, non sono previste progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo Anno 2022 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Risorse Stabili (art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018)	€ 82.664,22	€ 82.664,22	/
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	/	/	/
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	/	/	/
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	/	/	/
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			

RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 1.055,55	€ 1.055,55	/
Incremento valore PEO rispetto a CCNL 21/05/2018	€ 1.131,13	/	+€ 1.131,13
Eliminazione B3-D3	€ 1.739,61	/	+€ 1.739,61
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	/	/	/
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Differenziale PEO	€ 3.935,02	€ 3.935,02	/
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31.12.2018	€ 2.281,50		+€ 2.281,50
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31.12.2015	€ 1.497,60	€ 1.497,60	/
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 94.254,63	€ 89.102,39	+€ 5.152,24
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	/	/	/
Incremento per gli effetti correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Frazione recupero RIA cessati 2021(art. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018)	/	351,63	-€ 351,63
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	/	€ 4.200,46	- € 4.200,46

Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	/	€ 2.520,99	-€ 2.520,99
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	/	/	/
Recupero minor spesa buoni pasto (legge di bilancio 2021 comma 870)	/	/	/
Totale risorse variabili			
TOTALE	/	€ 7.073,08	- € 7.073,08
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	€ 0	€ 0	/
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 0	€ 0	/
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	94.254,63	€ 89.102,39	+€ 5.152,24
Risorse variabili	€ 0	€ 7.073,08	-€ 7.073,08
Decurtazioni	€ 0	€ 0	/
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	94.254,63	€ 96.175,47	-€1.920,84

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti le seguenti voci di spesa con opportuna disponibilità di risorse finanziarie tese a garantire la copertura dei fondi produttività 2023, aggiornate a fronte di variazione di bilancio urgente da parte della Giunta dell'Unione:

cap. 4080/4/1SSA - FES 2023 - €. 70.948,32

cap. 4080/6/2 - Oneri previdenziali su SSA FES 2023- €. 17.225,70

cap. 4140/4/1 - IRAP su SSA FES 2023 - €. 6.080,61

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018, comma 1, stabilisce che a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017 al netto delle risorse che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Vista la Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018, come affermato dalla deliberazione Corte dei Conti – Sezione Autonomie- n. 19/2018 gli incrementi del Fondo previsti dall'art. 67, comma 2 lettera a) e b), in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita. Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che fissa il limite al Fondo Risorse Decentrate nel valore determinato per l'anno 2016 il Fondo anno 2023 non ha subito decurtazioni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:

cap. 4080/4/1SSA - FES 2023 - €. 70.948,32

cap. 4080/6/2 - Oneri previdenziali su SSA FES 2023- €. 17.225,70

cap. 4140/4/1 - IRAP su SSA FES 2023 - €. 6.080,61

Ed è stato rifinanziato con applicazione di avanzo vincolato da rendiconto di gestione 2023 con deliberazione della del Consiglio n. 6 del 05/06/2024.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Carla Caterina BUE